

Production Capacity Sheet												
Part Name	Corner Body Assembly	Part Nr.	224-08/15	Date	03.02.2018	Manager	Jane Doe	Section				
Sequence	Process Name	Machine	Manual Time		Machine Time		Total Time		Lot Size	Change Over Time		Process Capacity 7 hours
			Min.	Sec.	Min.	Sec.	Min.	Sec.		Min.	Sec.	
1	Welding Nut 1	WN2001	0	3	0	25	0	28	100	1	0	881
2	Welding Nut 2	WN2014	0	5	0	21	0	26	1000	0	30	968
3	Riveting Flange	RMx-20	0	7	0	27	0	34	1000	0	30	741
4	Riveting Cover	RMx-12	0	6	0	36	0	42	500	0	15	600
5	Quality Check	n/a	0	20	0	0	0	20	1	0	0	1260
6							0	0				#DIV/0!
7							0	0				#DIV/0!
8							0	0				#DIV/0!
Total			0	41								

Total	0	41
--------------	----------	-----------

Summen im Produktionskapazitätsblatt.

samtzeiten zu berechnen, ist dies nicht erforderlich. Überladen Sie das Blatt nicht mit unnötigen Informationen.

Jetzt haben Sie die Datengrundlage für die Standardarbeit. Die Kombinationstabelle werde ich im nächsten Beitrag beschreiben. Hoffentlich war das nicht zu trocken für Sie... ich verspreche, dass im nächsten Beitrag alles einen Sinn ergibt. ■

Dieser Artikel basiert auf der Beitragsserie „Toyota Standard Work“ auf dem Blog des Autors: www.AllAboutLean.com.

DER AUTOR

Prof. Dr. Christoph Roser
 Professor of Production Management,
 Hochschule Karlsruhe
christoph.rosler@h-ka.de



Führen, unterweisen, verbessern

Lesetipp: Buch über TWI – aus der Praxis für die Praxis

von Sabine Leikep

Die drei TWI-Experten Susanne Slenders, Gerard Berendsen und Carla Latijnhouwers zeigen in ihrem Buch „Training Within Industry“ auf, an welchen Stellen bei der Einführung von TWI die Knackpunkte liegen und wie Unternehmen und Mitarbeitende durch Anwendung der TWI-Methoden profitieren können. Die Autoren bringen dabei ihr langjähriges Erfahrungswissen ein.

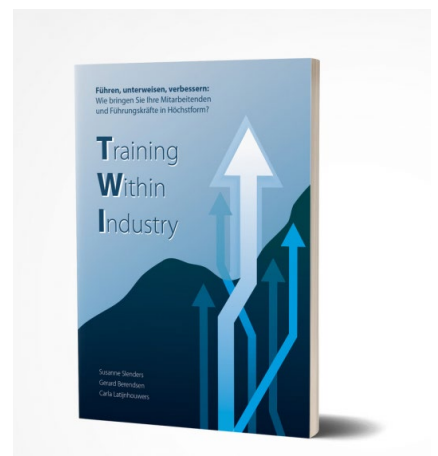
Job Relations, Job Instruction, Job Methods und Job Safety – das sind Themenfelder, für die TWI Lösungen bietet und die in diesem Buch vorgestellt werden.

Im Zeichen der Leanphilosophie stehen die Menschen im Mittelpunkt. Neue Mitarbeiter wollen ausgebildet und unterstützt werden. Auch für die bereits länger Beschäftigten ist es nicht einfach, feste Standardmethoden zu etablieren, gute Arbeitsbeziehungen zu pflegen, eine Kultur kontinuierlicher Verbesserung zu kreieren und das Bewusstsein für Sicherheitsrisiken zu schärfen.

Um all diese Dinge im Unternehmen zu verankern, Kultur und Struktur so zu organisieren, dass alle Menschen im Unternehmen alles richtig machen, bieten die TWI-Methoden schnelle und nachhaltige Lösungsansätze.

Die Autoren zeigen auf, wie Führungskräfte der untersten Ebene bei der Durchführung ihrer täglichen Arbeit in den Fähigkeiten geschult werden, die sie brauchen, um eine Atmosphäre des Wandels

und der Verbesserung von Methoden zu schaffen, sowie die Standardisierung von Tätigkeiten zu unterstützen. ■



Training Within Industry, 86 Seiten, erschienen bei TWI Institut Deutschland, Bestellung/Info unter: info@twi-institut.com, Preis 19,95 € zzgl. MwSt. und Versandkosten.