

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

wächst Ihnen die Flut an Informationen manchmal über den Kopf? Es gibt so viele Optionen Dinge zu tun, und die Rahmenbedingungen verändern sich ständig. Was heute als geniale Lösung gilt ist morgen vielleicht schon überholt. Deshalb ist es gerade für Führungskräfte wichtig, dass sie sich auf stetige Veränderungen einstellen und ihre Teams fit machen für flexible und kreative Lösungen.

Erfolgreiche Unternehmen haben schon immer erkannt, dass sie ihre Mitarbeiter bei deren persönlicher Entwicklung unterstützen müssen, damit sich der Erfolg einstellt und auch bleibt. Nur wer Freude am Experimentieren hat, offen ist für neue Ideen und dabei eine solide Basis beibehält ist in der Lage, adaptiv mit Veränderungen umzugehen. Der Coaching-Ansatz ist in den letzten Jahren, auch durch die "Entdeckung" der KATA mehr und mehr in den Vordergrund gerückt. Inzwischen verknüpfen viele Führungskräfte die tägliche Prozess-Verbesserung mit dem Coaching der Mitarbeiter.

Wir bleiben für Sie am Ball und berichten über aktuelle Entwicklungen. Lesen Sie in dieser Ausgabe zum Beispiel, was Prof. Dr. Lars Vollmer von "New Work" hält. Oder was es mit der Fehlerkultur und dem lebenslangen Lernen auf sich hat. Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und gute Erkenntnisse für Ihre tägliche Praxis.

Herzlichst Ihr



Prof. Dr. Constantin May
Herausgeber Yokoten

Anzeige

Lean Management Controlling

Wirtschaftliche Bewertung von Verbesserungen im OPEX-Umfeld

- > Identifizierung und Bestimmung von unterschiedlichen Kostenarten (Bestände, Verschwendung, Maschinen, Rüstzeiten, Qualität)
- > Amortisationsrechnungen und Wirtschaftlichkeitsanalysen
- > Strategische Verbesserungen und Quick Savings (low-hanging-fruits)
- > Kosteneffekte transparent machen und den Verbesserungsweg steuern
- > Eine gemeinsame Blickrichtung mit dem Controlling aufbauen

